



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

от 23.06.2020 г.

№ 01-21/266

г. Анадырь

О реализации целевой модели наставничества на территории Чукотского автономного округа

В соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», во исполнение распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 17 июня 2020 года № 215-рг «О внедрении целевой модели наставничества на территории Чукотского автономного округа» и в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» и «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. сроки внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе: 2020-2024 гг.;

1.2. сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества в Чукотском автономном округе: 2022-2024 гг.;

1.3. дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020- 2024 гг. (далее – Дорожная карта) согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.4. планируемые результаты и показатели внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе согласно приложению 2 к настоящему приказу;

1.5. перечень образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в Чукотском автономном округе, согласно приложению 3 к настоящему приказу;

1.6. положение о Региональном наставническом центре согласно приложению 4 к настоящему приказу;

1.7. типовое положение о программе наставничества в образовательной организации согласно приложению 5 к настоящему приказу.

2. Назначить Пуртова Игоря Михайловича, заместителя начальника Департамента - начальника Управления образования и науки Департамента образования и науки Чукотского автономного округа, ответственным должностным

лицом за внедрение целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе.

3. Определить Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» - Региональным наставническим центром Чукотского автономного округа, с возложением на него функций по организационному, методическому и аналитическому сопровождению и мониторингу программ наставничества на территории Чукотского автономного округа.

4. Государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (Синкевич В.В.):

4.1. назначить ответственное лицо для осуществления функций по внедрению целевой модели наставничества на территории Чукотского автономного округа из числа сотрудников Ресурсного центра по поддержке образования Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»;

4.2. обеспечить межведомственное и межуровневое взаимодействие в региональной системе общего и среднего профессионального образования при внедрении целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе;

4.3. организовать работу по внедрению целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в соответствии с положением о Региональном наставническом центре.

5. Директорам государственных образовательных организаций Чукотского автономного округа (Гаврилов С.Н., Кузнецов Е.Н., Лубнина С.Н., Махаева Л.В., Самыгина В.В.):

5.1. назначить ответственных (кураторов) за внедрение и реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации, установить их функциональные обязанности;

5.2. утвердить положение о программе наставничества в образовательной организации;

5.3. разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации и направить ее на согласование в Департамент образования и науки Чукотского автономного округа;

5.4. обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях.

6. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования Чукотского автономного округа (Альшевская В.Н., Бабичева Л.А., Журбин М.В., Зеленская Н.М., Мартынюк Е.Г., Пенечейвуна Е.А., Попова С.В.):

6.1. организовать выполнение мероприятий, предусмотренных пунктом 5 настоящего приказа в образовательных организациях согласно утвержденному перечню из приложения 3 к настоящему приказу;

6.2. обеспечить развитие инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным программам, для реализации программ наставничества;

6.3. содействовать привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

7. Участникам, перечисленным в пунктах 5, 6 настоящего приказа:

7.1. обеспечить своевременное выполнение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе;

7.2. ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в Региональный наставнический центр на адрес электронной почты chiroipk@mail.ru информацию о ходе реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Управление образования и науки Департамента образования и науки Чукотского автономного округа (Пуртов И.М.).

Начальник Департамента

А.Г. Боленков

Подготовила:

Н.Н. Автонова

Согласовано:

Е.А. Станкевич

А.В. Сысоев

И.М. Пуртов

Т.П. Крючкова

Разослано: дело; Управление аналитической, кадровой, правовой работы и безопасности; Управление образования и науки; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Чукотского автономного округа; государственные образовательные организации, находящиеся в ведомственном подчинении Департамента образования и науки Чукотского автономного округа; Комитета по культуре, спорту и туризму Чукотского автономного округа.

Приложение 2
к приказу Департамента образования и
науки Чукотского автономного округа
от 23.06.2020 г. № 01-21/266

**Планируемые результаты внедрения целевой модели наставничества в
Чукотском автономном округе**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Планируемые результаты к окончанию срока реализации
1.	Внедрение методологии наставничества обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением представителей работодателей к этой деятельности.	2020 - 2024	Вовлечено не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций Чукотского автономного округа в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.
2.	Внедрение методологии сопровождения, наставничества для обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.	2020 - 2024	Вовлечено не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам и расположенных в Чукотском автономном округе, в различные формы сопровождения, наставничества.
3.	Вовлечение учителей – молодых специалистов в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.	2020 - 2024	Вовлечение не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.
4.	Внедрение методологии наставничества в системе среднего профессионального образования, в том числе посредством привлечения к этой деятельности специалистов-практиков.	2020 - 2024	Вовлечение не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Чукотского автономного округа, в различные формы наставничества.

**Целевые показатели развития региональной системы наставничества в
Чукотском автономном округе**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя к концу года достижения	
		2020 г.	2024 г.
1.	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Чукотском автономном округе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Чукотском автономном округе)	10	70
2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Чукотском автономном округе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Чукотском автономном округе)	2	10
3.	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Чукотском автономном округе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, проживающих в Чукотском автономном округе)	10	70
4.	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Чукотском автономном округе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в Чукотском автономном округе)	2	30
5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых,	50	85

	удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Чукотском автономном округе)		
6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Чукотском автономном округе)	50	85

к приказу Департамента образования и
науки Чукотского автономного округа
от 23.06.2020 г. № 01-21/266

**Перечень образовательных организаций, внедряющих целевую модель
наставничества в Чукотском автономном округе**

№ п/п	Наименование образовательной организации
<i>Профессиональные образовательные организации</i>	
1.	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»
2.	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо-западный техникум города Билибино»
3.	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский полярный техникум посёлка Эгвекинот»
4.	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения»
<i>Общеобразовательные организации</i>	
5.	Государственное автономное общеобразовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский окружной профильный лицей»
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 города Анадыря»
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 1 города Анадыря»
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования посёлка Угольные Копи»
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования посёлка Беринговского»
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования села Марково»
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования села Усть-Белая»
12.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа города Билибино Чукотского автономного округа»
13.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа – интернат основного общего образования с. Омолон Билибинского муниципального района Чукотского автономного округа»
14.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа посёлка Эгвекинот»
15.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования села Амгуэмы»
16.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат среднего общего образования поселка Провидения»
17.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования г. Певек»

18.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа с. Рыткучи»
19.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования села Лаврентия»
20.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа села Лорино»
21.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат среднего общего образования села Уэлен»
<i>Организации дополнительного образования</i>	
22.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь»
23.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств городского округа Анадырь»
24.	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Билибинский районный Центр дополнительного образования»
25.	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования городского округа Эгвекинот»
26.	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества поселка Провидения»
27.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования городского округа Певек «Детская школа искусств»
28.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств с. Лаврентия»
29.	Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Чукотского автономного округа «Окружная детско-юношеская спортивная школа»
30.	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Билибинская детско – юношеская спортивная школа»
31.	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа поселка Провидения»
32.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек»

